

lead^{art} 2018



KONFERENCIJA ZA GRAĐENJE KULTURE RUKOVOĐENJA

1. MART 2018.

Metropol Palace Hotel Beograd

DRAGE KOLEGE,

Rukovođenje je umetnost, koju čini malo talenat, a mnogo trud i svest. Stoga znamo da svako može da postane umetnik u rukovođenju.

Sarađujući sa preko 130 kompanija u prethodnih 12 godina, stekli smo sve što može da omogući jednoj organizaciji da razvije uspešne rukovodi-
oce i izgradi lideršip kulturu. A sada smo tu zbog vas.

Sabrali smo svo naše iskustvo i pomnožili sa savetima i znanjimaiskusnih rukovodilaca i HR-ova ovog vremena i „spakovali“ u jedan konferencijski dan. Posvećujemo ga svim dugogodišnjim i budućim liderima, kao i hr-ovima koji brinu o njima.



1 DAN
ZA JEDINSTVENU PRILIKU

8 SATI
INSPIRACIJE I RAZMENE IDEJA

11 SESIJA
ZA PREISPITIVANJE

2 PARALELNA TOKA
ZA RAZLIČITA INTERESOVANJA

35 MINUTA SESIJE
DA DRŽE PAŽNJU

PAUZE
ZA UMREŽAVANJE **3**

GOVORNIKA MENADŽERA I HR-A
SA ZNAČAJNIM ISKUSTVOM **12**

KONSULTANATA DA PRUŽE
PODRŠKU I SAVET **10**

GLOBALNO AKTUELNIH
LIDERŠIP MODELA **5**

PRIKAZA
STUDIJE SLUČAJA **4**

ZAŠTO TREBA DA UČESTVUJETE NA KONFERENCIJI?

Lead.art 2018 konferencija je namenjena HR menadžerima i specijalistima za razvoj, senior menadžerima i vlasnicima kompanija, ali i mladim i budućim menadžerima. Raznovrsnost predavanja, radionica i panel diskusija omogućava svima sticanje relevantnog znanja i prikupljanje informacija o aktuelnim trendovima iz oblasti upravljanja ljudskim resursima.



HR MENADŽERI I SPECIJALISTI ZA RAZVOJ

- ✓ Inspirišite se za dalji razvoj lideršip kulture u svojoj organizaciji.
- ✓ Podsetite se prednosti projektnog i procesnog razvoja menadžera.
- ✓ Zajedno sa kolegama menadžerima iskristališite granice svoje uloge.
- ✓ Posavetujte se sa konsultantima i razmenite iskustvo sa kolegama. I sami dajte doprinos kreiranju uspešnog tržišta i lideršip kultura.

SENIOR MENADŽERI I VLASNICI KOMPANIJA

- ✓ Prikupite smernice za upravljanje svojim timom rukovodilaca.
- ✓ Motivirajte se za dalje unapređenje svojih veština rukovođenja.
- ✓ Kritički preispitajte svoje dosadasnje lid-erske stavove.
- ✓ Upoznajte na jednom mestu savremene, svetski priznate, lideršip modele.
- ✓ Uštedite vreme u traženju odgovora na svoje dileme i pitanja.

MLADI ILI BUDUĆI MENADŽERI

- ✓ Još bolje osvestite i uđite u svoju lider-sku ulogu.
- ✓ Učite iz tuđih dobrih, ali i loših, praksi.
- ✓ Uzmite spremna rešenja za svoju me-nadžersku karijeru.
- ✓ Proširite i ojačajte svoju mrežu kontak-ta i podrške.
- ✓ Prodiskutujte bazične aspekte liderstva izlistane na jednom mestu.

AGENDA

8:30 OKUPLJANJE UČESNIKA

9:00 UVODNI GOVOR - ZAŠTO LIDERSTVO I ZAŠTO KONFERENCIJA

9:35

1. „ŠTA MENADŽERI OČEKUJU OD HR-A, A KOJA JE ZAPRAVO ULOGA HR-A U GRAĐENJU LIDERA?“
Uloga rukovodioca i uloga HR-a u razvoju rukovodilaca i lideršip kulture

10:15

2. „KAKO SMO, RAZVIJAJUĆI RUKOVODIOCE, RAZVILI ZAPOSLENE?“
Primer dobre prakse razvojnog projekta sa rukovodiocima

10:50

PAUZA

11:15

3. „MI VOLIMO KOUČING, ALI ON NIJE SVEMOGUĆ“
Mesto gde se sreću mentoring i koučing i drugi leaderski stilovi po Situacionom rukovođenju

4. „BACANJE U VATRU – ZDRAVO ILI NE?“
Prekomerno i nedovoljno rukovođenje: forvardmenadžment i mikromenadžment

12:00

5. „ŠTA NAS SPREČAVA DA DELEGIRAMO?“
Iracionalna uverenja u zadavanju zadataka zaposlenima

6. „KAKO PROGUTATI SVOJ EGO I BRINUTI SE O LJUDIMA“
„Servant leadership“ model i vrednosti

12:45

PAUZA ZA RUČAK

13:45

7. „DA LI JE RUKOVOĐENJE RUKOVODIOCIMA ISTO ŠTO I RUKOVOĐENJE OPERATIVCIMA?“
„Leadership pipeline“, menadžer po prvi put i promene u rukovodećoj ulozi

8. „MEĐUSOBNO RUKOVOĐENJE I SAMO-RUKOVOĐENJE“
Odgovornost članova tima za uspeh tima i za sopstveni uspeh

14:30

9. „TAČKA U KOJOJ RUKOVODILAC ODUSTAJE OD ZAPOSLENOG“
Upravljanje zaposlenim koji ne donosi rezultate

10. „KAD NEMAŠ POVERENJE U SVOG MENADŽERA, SVE OSTALO PADA U VODU“
Građenje poverenja kao temelja odnos a između lidera i članova tima

15:15

PAUZA

15:40

11. „KOLIKO OD LIDERA ZAVISI MOTIVACIJA ZAPOSLENOG?“
„Optimal motivation“ model

16:15 -
17:00

ZAVRŠNI GOVOR

GOVORNICI NA KONFERENCIJI



Susan Fowler,
Ekspert u oblasti motivacije
The Ken Blanchard Companies



Branislava Selaković
Šef odeljenja SABINE i EBA analize
Erste Banka



Antony Demetriou
Biznis konsultant
Blanchard Leadership Group



Aleksandra Đutić
HR Direktor
Calsberg Srbija, d.o.o.



Marija Pavić
Direktor i konsultant
H.Art & Blanchard Srbija



Spiros Paolineli
Biznis konsultant
Blanchard Leadership Group



Dr Ana Govedarica
Generalni direktor
Roche d.o.o.



Jelena Manić Radoičić
Menadžer projekta i trener, Beogradska otvorena škola i H-art



Yuliya Rak
Član Globalnog Talent Programa
JTI Adriatic



Sanja Stamenković
HR Biznis Partner
Phoenix Pharma Srbija



Milica Paskulov
HR konsultant, trener i kouč
H.Art & Blanchard Srbija



Bojana Vesić Antić
HR Direktor
Piraeus Banka



Nataša Milijanović Todorović
Psihološki savetnik, trener i kouč
Evolve Centar, H.Art i Blanchard Serbia



Marijana Stojanović
Direktorka ljudskih resursa
MPC Holding



Ljiljana Spasojević Tošović
Group HRMS Project Lead
Titan Group



Marko Lučić
Direktor
Qlife časopis



Ivana Mihajlović
HR direktor sistema
Direct Media



Irina Vraneš
Rukovodilac u sektoru za upravljanje
kapitalnim projektima i razvoj
Građevinska direkcija Srbije



Jelena Jeremić
HR konsultant, trener i kouč
H.Art & Blanchard Srbija



Arjeta Spahiū
Biznis konsultant
Blanchard Leadership Group

OSIGURAJTE SVOJE MESTO VEĆ SADA I UŠTEDITE!

Cene su izražene u **eurima** bez uračunatog PDV-a.
Plaćanja iz Srbije su u dinarskoj protivvrednosti, obračunatoj po **srednjem kursu** NBS, na dan uplate.

OSNOVNA CENA

€ **200**

do 10. februara
2018.

POSLEDNJI POZIV

€ **230**

do 1. marta
2018.

POPUSTI ZA REGISTRACIJU GRUPE OD 3 I VIŠE UČESNIKA

Grupa od 3 i više osoba obezbeđuje vam **5% popusta**

Grupa od 5 i više osobe obezbeđuje vam **10% popusta**

Grupa od 10 i više osoba obezbeđuje vam **15% popusta**

U CENU JE URAČUNATO:

- Učestvovanje u sesijama konferencije
- Interakcija sa konsultantima, govornicima i učesnicima konferencije
- Ručak
- Osveženje
- On-line prezentacije govornika nakon konferencije



O ORGANIZATORU

H.art od 2006. stremi razvijanju rukovodilaca, podizanju njihovih kompetenci na viši nivo i unapređenju procesa u kompaniji.

Cilj je uvek poboljšanje funkcionisanja kompanije i samim tim povećanje produktivnosti, lakoće poslovanja i zadovoljstva, što se uvek odražava i na povećanje profita. To postizemo direktnim radom sa menadžerima, HR službom, internim trenerima ili uvođenjem sistemskih HR rešenja.

Naš pristup su **razvojni projekti**, koji se sastoje od **treninga, koučinga, HR konsalting, procene kompanija i zaposlenih...**

Hart Tim čini oko 10 iskusnih konsultanata i saradnika iz Srbije i zemalja u okruženja.



H.ART & BLANCHARD

Ovaj tim takođe, posluje i pod nazivom **Blanchard International Serbia** kao zastupnik **Ken Blanchard Companies** programa za razvoj i procenu lidera.

Bilo da su nam klijenti velike multinacionalne kompanije ili male domaće firme, ili nam se pojedinci obraćaju zbog ličnog usavršavanja - svakom klijentu pristupamo u potpunosti posvećeni, svesni njegove specifičnosti.

Naš uspeh dolazi sa unapređenjem njihovog uspeha!

SPONZORI:

Partner



Coca-Cola HBC
Srbija i Crna Gora

Prijatelji



poslovi  infostud.com

Medijski sponzor



Budite sponzor ili partner konferencije. Iskoristite sjajnu priliku za promociju vaše kompanije, medija i brendova. Predstavite se ciljnoj grupi menadžera i HR-ova iz Srbije i regiona i gradite imidž kompanije koja podržava razvoj zdrave lideršip kulture na našem tržištu.

Nudimo vam različite promotivne mogućnosti. Javite se da prodiskutujemo vaše potrebe i kreiramo ponudu za vas, bilo da želite da budete sponzor, partner ili medijski partner konferencije.

lead art 2018
konferencija za građenje kulture rukovođenja

1. MART 2018
METROPOL PALACE HOTEL
Bulevar kralja Aleksandra 69
Beograd 11000

Info:

+381 11 210 75 02 ili +381 65 210 75 02

leadart@hart.rs

www.hart.rs

www.blanchard.rs

www.leadart.hart.rs